

## Travail, emploi et transition écologique et sociale : les apports des approches institutionnalistes

Géraldine Rieucan<sup>a</sup> et Emmanuelle Bénicourt<sup>b</sup>

<sup>a</sup> CRIISEA, UPJV

<sup>b</sup> CRIISEA, UPJV et CEET-Cnam

La littérature partage le constat selon lequel, depuis plusieurs années, des emplois et des métiers affectés aux activités émettrices de gaz à effet de serre disparaissent, tandis que d'autres consacrés à l'économie de ressources naturelles se renforcent ou se créent, des métiers évoluent ou se complexifient pour intégrer davantage de missions ou de tâches destinées à la protection de l'environnement et de la biodiversité, tandis que d'autres développent des fonctions d'expertise ou d'ingénierie pour innover, créer ou financer des projets engagés dans une transition écologique. Pour étayer ces changements, des recherches de diverses nature et méthodologie sont menées : réflexions sur la taxonomie des emplois verts et des activités vertes (ONEMEV, 2020 ; VALERO *et al.*, 2021), évaluations macro-économiques sur les créations, suppressions ou réallocations des activités et de la main-d'œuvre des secteurs les plus polluants vers d'autres moins émetteurs de gaz à effet de serre (ADEME, 2021 ; PISANI-FERRY (Dir), 2023), analyses de la qualité des emplois de l'économie verte à partir des enquêtes de la statistique publique (BABET C., MARGONTIER S. 2017; HAVET *et al.* 2021). Des analyses monographiques décryptent également le contexte institutionnel, d'intégrer la pluralité des acteurs et des enjeux en présence : elles permettent notamment de saisir les nouveaux besoins en compétences en lien avec la transformation du travail et des pratiques professionnelles, ou d'interroger les processus de professionnalisation en cours (SULZER *et al.*, 2023 ; LAUSSU, RIEUCAU, 2023).

Ce panel a pour ambition de réunir des contributions qui s'inscrivent dans ce champ de recherche qui interroge les liens entre le travail, les emplois, la formation professionnelle et la transition écologique et sociale, en adoptant une perspective institutionnaliste. La transition écologique et sociale est une catégorie d'analyse et d'action publique qui renvoie aux transformations nécessaires pour lutter conjointement contre le réchauffement climatique et les inégalités économiques et sociales (ADEME, 2021). Les transformations des emplois, des formations, et du travail peuvent-elles justement porter cette transition écologique *et* sociale ? À quelles conditions et avec quelles implications en termes de politiques publiques ? Les données empiriques sur le travail et l'emploi permettent-elles de mettre en évidence des changements dans le rapport aux ressources naturelles (PLUMECOCQ, 2022) ? Et en quoi est-ce que les données empiriques questionnent-elles les concepts théoriques sur travail, l'emploi et de l'environnement ?

### RÉFÉRENCES

ADEME (2021), *Transition(s) 2050. Choisir maintenant. Agir pour le climat*. Rapport.

BABET C., MARGONTIER S. (2017), « Professions de l'économie verte : quelle dynamique d'emploi ? », *Dares analyses*, no 6.

HAVET, N. BAYART, C., PENOT, A. (2021) « La pénibilité au travail dans les professions de l'économie verte. Les enseignements des enquêtes Sumer 2010-2017 » *Travail et Emploi*, n° 166-167, dossier spécial : Emploi, travail et environnement : l'heure des transitions ? coordonné par C. PEUGNY, G. RIEUCAU, p. 19-45.

LAUSSU, J., RIEUCAU, G. (2023) « Les métiers du réemploi dans les recycleries et les ateliers vélos : quels défis et quels soutiens » ? *Connaissance de l'emploi* n° 190

ONEMEV (2020) *Observatoire national des emplois et des métiers de l'économie verte, rapport*

PISANI-FERRY (Dir) (2023) *Les incidences économiques de l'action pour le climat. Marché du travail*, Dares, France stratégie, Rapport. Mai 2023.

PLUMECOCQ, G. (2022) « Approaches to Ecological Problems in Convention Theory: How Legitimate is Environmentalism? », In R. Diaz Bone and G. de Larquier (eds) *Handbook of Economics and Sociology of Conventions*

SULZER, E. (Coord) (2023) *Répondre aux besoins en compétences à l'heure de la transition écologique: représentations et réalités*, rapport Dares, Céreq, Valorisation de la recherche.

VALERO A., LI J., MULLER S., RIOM C., NGUYEN-TIEN V., DRACA M., (2021), "Are 'green' jobs good jobs? How lessons from the experience to-date can inform labour market transitions of the future". Grantham Research Institute on Climate Change and the Environment and Centre for Economic Performance, London School of Economics and Political Science.

**Les propositions de communication sont à envoyer aux adresses suivantes avant le 29 mars 2024 (inclus) :**

[g.rieucau@gmail.com](mailto:g.rieucau@gmail.com)

[emmanuelle.benicourt@u-picardie.fr](mailto:emmanuelle.benicourt@u-picardie.fr)

Elles doivent être également soumises *via* la plateforme <https://afep2024.sciencesconf.org>